# 14 октября 2020 года делегатами VIII съезда Профсоюза была принята Декларация Профессионального союза

**работников народного образования и науки РФ**

и мы, члены Профсоюза, признаём ее стратегическим ориентиром развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюз сознаёт ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывает значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.

В Декларации расставлены все точки над и!

Определена **миссия Профсоюза** и сегодня профсоюзы объединяются на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования.

**Основные принципы** профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

**Ценности,** которые разделяет Профсоюз: профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность, инновационность и ответственность.

Расставлены **приоритеты** деятельности Профсоюза и сформированы **методы работы** Профсоюза!

Мы, в первую очередь, за достойный труд работников сферы образования, а это труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Профсоюз выступает за качественное образование, профессиональный труд и благополучную жизнь!

**Ценности, которые разделяет Профсоюз:** профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность, инновационность и ответственность.

Профсоюз **выступает** за высокие стандарты образования и профессионализм педагога, обеспеченные повышением престижа педагогической профессии, достойной оплатой труда работников сферы образования, эффективности их деятельности по воспитанию и обучению.

Профсоюз **стремится** быть ведущей профессиональной организацией в сфере образования и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении!

Профсоюз **обеспечивает** всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.

Профсоюз **предоставляет** каждому своему члену право на выражение собственного мнения.

Профсоюз **сохраняет** лучшие традиции, передаёт знания и опыт отечественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению.

Профсоюз **стремится** быть современным, применяя в своей практике новые формы, методы и технологии работы, формируя у членов Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития.

Профсоюз **сознаёт** ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.

**Приоритеты деятельности Профсоюза:**

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников сферы образования, социальных прав членов Профсоюза – студентов и неработающих пенсионеров.

2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений.

3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций и независимости Профсоюза.

4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений в сфере образования.

6. Устойчивое развитие российского образования и его кадрового потенциала.

7. Повышение престижа профессии педагога, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

8. Достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования.

9. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания.

10. Профилактика всех видов насилия в образовательной среде.

11. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.

**Методы работы Профсоюза.**

Конструктивный социальный диалог с социальными партнёрами для объединения усилий по повышению уровня и качества жизни работников сферы образования, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности*.*

Осуществление комплексного мониторинга социально-трудовой сферы, анализ процессов модернизации образования, актуальных тенденций и вызовов на основе достоверных данных и их профессиональной экспертизы.

Профессионально-общественная экспертиза законодательства в сфере образования и трудовых отношений, независимой оценки качества образовательной деятельности, мониторинга результатов реализации национальных проектов и государственных программ.

Корпоративная система управления организациями Профсоюза на основе выборности, коллегиальности, открытости.

Современные информационные технологии.

Взаимодействие с профсоюзами Российской Федерации для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов Профсоюза.