

МКУ «Управление образования» города Рубцовска  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Станция туризма и экскурсий»

Приложение 2  
к коллективному договору  
МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий»

на 2022-2025 годы

УТВЕРЖДАЮ:  
директор МБУ ДО  
«Станция туризма и экскурсий»  
А.Г. Шумаков  
«30» ноября 2022 года



СОГЛАСОВАНО  
председатель первичной профсоюзной  
организации  
М.В. Ижицкая  
«30» ноября 2022 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Станция туризма и экскурсий»

Рубцовск, 2022

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного характера;
- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция туризма и экскурсий» (далее - Станция).

1.3. Настоящее Положение является основой для расчета оплаты труда работников.

1.4. Система оплаты труда работников Станции устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников Станции включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников Станции формируется на календарный год исходя из объема ассигнований городского бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Станции определяются директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Рекомендуемые размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются приказом МКУ «Управление образования».

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором Станции.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры выплат компенсационного характера определяются Станцией самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников Станции по итогам работы.

2.7. Распределение премирования и выплат производится по согласованию с Советом учреждения, на основании представления директора, с учетом мнения профсоюзной организации.

### **3. Оплата труда педагогических работников Станции**

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников Станции устанавливаются с учетом почетного звания, результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый оклад, новая ставка заработной платы, которые рассчитываются по формуле:

$Oy = C \times A \times B$ , где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке;

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

B - повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3.3. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников, имеющих почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный" и «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, и других работников, осуществляющих образовательную деятельность, формируется исходя из количества часов, определенных учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждения.

3.5. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации на основе протокола аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест. Директор Станции

обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.7. Для педагогических работников Станции устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды, памятного знака, педагогический стаж;
- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.8. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о стимулирующих надбавках работникам Станции, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с профсоюзной организацией.

3.9. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды, педагогический стаж работы устанавливается в соответствии с Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда и оценке результативности профессиональной деятельности работников Станции:

- для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", " или значками "Отличник народного просвещения");
- для педагогических работников, награжденных памятным знаком «За заслуги в развитии детско-юношеского туризма»;
- для педагогических работников, награжденных знаком «Ветеран спорта» и иными наградами, выданными государственными учреждениями, соответствующие профилю учреждения;
- для педагогических работников за педагогический стаж.

3.10. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.11. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу.

3.13. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда и оценке результативности профессиональной деятельности работников Станции, утвержденным приказом директора и согласованным с профсоюзной организацией.

#### **4. Оплата труда директора, заместителей, заведующих отделами и главного бухгалтера**

4.1. Размер должностного оклада директора Станции устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательного учреждения.

4.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей, профессий работников, которые относятся к основному персоналу по типам образовательных учреждений, устанавливается приказом Учреждения.

4.3. Отнесение Учреждения к группам по оплате труда руководителей осуществляется МКУ «Управление образования» в зависимости от объемных показателей деятельности Учреждения в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации края.

4.4. Повышающие коэффициенты к должностному окладу директора Станции устанавливаются с учетом квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания и отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности.

4.5. При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

4.7. Повышающий коэффициент с учетом имеющейся квалификационной категории устанавливается к должностному окладу руководителя:

- для директора, имеющего первую квалификационную категорию;
- для директора, имеющего высшую квалификационную категорию;
- для директора по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;
- для директора, награжденного отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значками "Отличник народного просвещения");
- для директора, награжденного памятным знаком «За заслуги в развитии детско-юношеского туризма»;
- для директора, награжденного знаком «Ветеран спорта» и иными наградами, выданными государственными учреждениями, соответствующие профилю учреждения.

4.8. Для директора Станции устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;
- доплата за педагогический стаж;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.9. Для директора Станции устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.10. Размер стимулирующих выплат директору зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности Станции.

4.11. Выплаты стимулирующего характера для директора Станции осуществляются за счет фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, который формирует МКУ «Управление образования».

4.12. Порядок и условия распределения фонда стимулирования директора Станции, критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя и эффективности деятельности Станции утверждаются приказом МКУ «Управление образования».

4.13. В трудовом договоре с директором Станции могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Размер, порядок и условия осуществления таких выплат определяются приказом.

4.14. Должностные оклады заместителей директора Станции, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 % ниже должностного оклада директора. Должностные оклады заведующих отделами - на 40 - 50 % ниже должностного оклада директора.

4.15. Для заместителей директора, заведующих отделами и главного бухгалтера, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- доплата за педагогический стаж.

4.16. Для заместителей директора, заведующих отделами и главного бухгалтера, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;
- ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград, памятных знаков, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.17. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работников Станции, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с профсоюзной организацией.

4.18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом имеющейся квалификационной категории, за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности для заместителей директора Станции, заведующих отделами:

- по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;
- за наличие ученой степени кандидата наук;
- за наличие ученой степени доктора наук;
- для работников, имеющих почетные звания название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин;
- для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации»,» Отличник народного просвещения";
- для руководящих работников, награжденных памятным знаком «За заслуги в развитии детско-юношеского туризма»;
- для руководящих работников, награжденных знаком «Ветеран спорта» и иными наградами, выданными государственными учреждениями, соответствующие профилю учреждения.

4.19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.18 настоящего Положения.

4.20. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, заведующим отделами, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда учреждения в соответствии с Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда и оценке результативности профессиональной деятельности работников Станции, утверждаемым приказом директора учреждения и согласованным с профсоюзной организацией.

### **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих**

5.1. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Станции устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации на основе протокола аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест. Директор Станции обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала центра устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная надбавка с учетом отраслевых наград, памятных знаков.

5.4. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие отраслевой награды:

- для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации");
- для работников, награжденных памятным знаком «За заслуги в развитии детско-юношеского туризма».

5.5. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с Положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Станции, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с профсоюзной организацией.

### **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Работникам Станции за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград за высокие показатели в трудовой деятельности;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

6.2. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Станции может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами Станции и коллективным договором.